



CREACIÓN DE PEQUEÑA EMPRESA

[Este Documento representa una pequeña parte del Manual que recibe cada Participante](#)

[Vea el Temario del Curso - Solicite aquí su Cotización](#)



...Crecer Con Su Empresa es un sistema de capacitación orientado a incrementar la productividad de las pequeñas empresas. Introduce los principales problemas que enfrentan estas empresas y las herramientas para resolverlos adecuadamente. Crecer Con Su Empresa no puede ser considerado un curso de capacitación únicamente sino un proceso de mejoramiento continuo conducido a través de la capacitación. El objetivo es que el empresario además de familiarizarse con nuevos conceptos los aplique y adapte a su empresa.

Este sistema de capacitación modular consta de 100 horas, divididas en 9 unidades: Autodiagnóstico de Capacidades empresariales y conocimiento administrativo; La Empresa y su entorno económico, Mercadeo, Compras, Costos, Producción y Servicios, Contabilidad, Contabilidad de Gestión y Plan de Negocios. Cada unidad es independiente y puede ser llevada a cabo sin ningún requisito previo.

Crecer Con Su Empresa es multimedia. Cada unidad contiene las siguientes herramientas: Manual, Cuaderno de Trabajo, Manual del Instructor y 6 Videos de Apoyo. El contenido y las herramientas principales incluidas en el sistema son:

Herramientas de Crecer Con Su Empresa:

Las Unidades incorporan diferentes herramientas que complementan los contenidos. Se sugiere usar estas herramientas de la siguiente manera, aunque el facilitador puede intercambiar las herramientas como lo estime conveniente.



CONOCIMIENTO DE SU CAPACIDAD EMPRENDEDORA:

1. Motivación

Es aquello que hace actuar a una persona, la impulsa a hacer cosas motivada por algo. La motivación se refiere al aspecto afectivo (sueños ideales, proyectos) y da satisfacción al realizarlo.

2. Actitud

Es la disposición o ánimo que se manifiesta al hacer algo, está unida al estilo personal de actuar en lo valiente, pragmático, realista, competitivo y las características particulares, los rasgos de personalidad, los talentos y habilidades. Obedece a la vocación.

3. Aptitud

Es la disposición natural o adquirida basada en el conocimiento, tiene que ver con los rasgos de personalidad. Se refiere a la autonomía, aceptación del riesgo, energía, flexibilidad, tenacidad, autoridad, iniciativa.

4. Intereses

Es la manifestación que se tiene de lo que a uno le conviene, manifestación en los talentos creativos, innovadores, de decisión. Se caracteriza por la fijación de metas, la responsabilidad y el deseo de tener siempre retroalimentación...

